



12+

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
18 апреля 2022 №3 (240)

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

1 МАЯ 2022 - ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА

Человеку труда –

защиту, занятость и достойную зарплату!

Первомай – как много в этом слове... Как минимум, три основных принципа, лежащих в основе деятельности любого профсоюза: «защита, занятость, зарплата»! Это один из главных лозунгов, с которым жители нашей страны ежегодно выходят на первомайскую демонстрацию. Кроме того дополнительным девизом Первомая, утвержденным ФНПР в 2022 году, стало - «За МИР! За ТРУД! За МАЙ!»



В современной России 1 мая – Праздник Весны и Труда. Государственный, подчеркнем, праздник. Это значит, что государство признает ценность труда и уважает трудящихся. Недаром в поправках к Конституции РФ утверждается, что человек труда – опора своей семьи и всей страны, поэтому минимальный размер труда не может быть меньше величины прожиточного минимума, а социальное страхование является обязательным. К Первомаю по всей стра-

не пройдут собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов и наставников молодежи, церемонии чествования трудовых династий, субботники. В планах – высадка деревьев на Аллеях труда; проведение флешмоба #ПервомайШагаетПоСтране, участие в акциях «Рисуем труд» и «Первомай в твоём доме» (размещение плакатов с первомайской символикой, словами #1Мая на балконах и окнах, праздничных шарах). А

кульминацией праздника станут, конечно же, первомайские демонстрации!

1 мая сотни тысяч жителей нашей страны впервые за последние годы вновь выйдут на улицы городов и сел, чтобы напомнить о базовых гарантиях для человека труда: «защите», «занятости» и «зарплате». Это три кита, на которых держится деятельность профсоюзов! Три «ЗА», за которые мы голосуем каждый год, каждый день и каждый час...

(Начало. Продолжение на стр.2)

Уважаемые жители Свердловской области!

От всей души поздравляю вас с праздником Весны и Труда!

Мы любим этот праздник за его позитивную энергию и созидательный настрой. Первомай объединяет россиян вокруг важных жизненных ценностей: социальной справедливости, права на труд, безопасную и комфортную жизнь.

Урал во все времена был надежной опорой страны, становым хребтом российской экономики. Благодаря добросовестному труду, таланту, творческой энергии и упорству уральцев в минувшем году мы успешно преодолели трудности, вызванные пандемией коронавируса.

По итогам 2021 года в Свердловской области отмечена позитивная динамика ключевых экономических показателей: прибыль крупных и средних организаций выросла более чем в 2 раза, укрепился рынок труда, рекордные показатели достигнуты в жилищном строительстве. Мы в полном объеме выполнили социальные обязательства, достигли успехов в реализации национальных проектов.

Сегодня нам брошен новый вызов. Беспрецедентным санкционным давлением нашу страну пытаются ослабить экономически и технологически. Но уральцы, как и все россияне, никогда не сдавались и перед более тяжкими испытаниями.

Свердловская область обладает мощной промышленной базой, серьезными научно-техническими ресурсами, высоким потенциалом импортозамещения в разных отраслях. Все это, умноженное на крепкий уральский характер и силу воли наших земляков, вселяет уверенность, что мы не только сохраним социально-экономическую стабильность, но и приумножим технологические и промышленные компетенции региона, обеспечим поступательное развитие экономики, добьемся роста благосостояния и качества жизни людей.

Дорогие земляки! Желаю вам здоровья, счастья, благополучия, весеннего настроения и успехов во всех созидательных начинаниях.

С праздником, уральцы! С Днем Весны и Труда!

Губернатор Свердловской области
Е.В. Куйвашев



Трудящиеся Свердловской области, ветераны, молодежь! Поздравляю вас с Днем весны и труда!

Первомай – это самый главный праздник трудящихся! День чествования людей труда, государственный праздник, символизирующий признание государством безусловной ценности заслуг трудящихся, приумножающих благосостояние всей страны.

Профсоюзные лозунги, красной нитью проходящие через все годы проведения Первомая, – это занятость, достойная заработная плата, безопасные рабочие места, доступная медицина, образование и жилье.

Кроме этого, ежегодно трудящиеся сталкиваются с новыми вызовами. И все вместе мы их всегда преодолевали и преодолеем!

Уже сегодня работодатели и профсоюзы совместно вырабатывают и внедряют новые технологии импортозамещения, пути снабжения и сбыта, перекрытые санкциями, развивают рационализаторство, помогают с детским отдыхом, развитием садоводства и так далее.

При этом мы четко отслеживаем и вместе с властью боремся с ситуациями, когда владелец бизнеса сокращает рабочие места или зарплату не потому, что есть трудности, а прикрываясь санкциями. Это недопустимо! Столкнулся с трудностями – предложи антикризисный план. Тогда мы вместе будем искать выходы из положения.

Наши требования на сегодня: недопустимость сокращений, индексация зарплат с учетом реального роста цен, поддержка малообеспеченных граждан и, конечно, наших ветеранов.

Уверен: вместе мы справимся, ведь каждый новый вызов делает нас и нашу страну сильнее, многое заставляет переосмыслить, мотивирует быть сильнее и современнее.

Желаю крепкого здоровья, хорошего настроения, новых трудовых свершений, благополучия вам и вашим близким! И, конечно же, приглашаю присоединиться к первомайской демонстрации, чтобы выразить свою солидарность требованиям профсоюзов и поддержку нашей стране.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области
А.Л. Ветлужских



Человеку труда – защиту, занятость и достойную зарплату!

(Окончание. Начало – на 1 стр.)

Даешь страховку от безработицы!

Занятость населения – один из важнейших показателей уровня защищенности работников. По состоянию на 31 марта 2022 года в Свердловской области официально зарегистрировано 18 596 безработных, а свободных вакансий – 43 101. Таким образом, показатели занятости вернулись на допандемийный уровень. Однако в связи с ужесточением санкционного режима возрастают риски нового роста безработицы, а также увеличения числа работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, находящихся в простое и отпусках без сохранения заработной платы.

Федерация профсоюзов Свердловской области озабочена недостаточным уровнем пособия по безработице. Максимальный размер пособия, которое выплачивает государство в 2022 году безработным гражданам, установлен в размере 12 792 рублей (это 92,1% от МРОТ) за первые три месяца и 5 000 рублей (36,0% от МРОТ) за последующие три месяца. Минимальный размер по постановлению Правительства РФ – всего 1 500 рублей (10,8% от МРОТ). Очевидно, что потерявший работу человек не выживет на такое мизерное пособие по безработице.

Продолжают оставаться актуальными **требования профсоюзов по ежегодной индексации пособия по безработице и введению страхования от безработицы.**

Недобросовестные работодатели экономят собственные ресурсы за счет снижения зарплаты работникам, в итоге рабочие места на российских предпри-

ятиях занимает низкоквалифицированная и бесправная рабочая сила трудовых мигрантов. В 2021 году только по официальным данным количество приехавших в Свердловскую область иностранцев составило 133,6 тысяч человек. При этом 97% въехавших – представители стран с безвизовым порядком въезда. Традиционно в лидерах – граждане Таджикистана (порядка 37%), Узбекистана (34%), Киргизии (12%). Почти 67% иностранцев приехали на Средний Урал работать, а 5,5% – учиться.

Профсоюзы выступают против использования трудовой миграции в качестве ухода бизнеса от социальных обязательств, перед российскими трудящимися!

Кризис кризисом, а Трудовой кодекс – Трудовым кодексом!

Невыплата или неполная выплата заработной платы – одно из самых серьезных нарушений прав человека труда. По данным судебной статистики, в 2021 году районными, городскими судами области удовлетворены 844 иска работников о взыскании зарплаты на 77,4 миллиона рублей. Мировыми судьями Свердловской области выдано около 9 тысяч судебных приказов на взыскание с работодателей в пользу работников начисленной, но невыплаченной заработной платы на общую сумму свыше 230 миллионов рублей.

Профсоюзные проверки показывают: до сих пор бывают нарушения сроков выплаты зарплаты, «отпускных» и окончательного расчета с отдельными работниками даже на стабильных предприятиях. При этом далеко не везде на эти суммы идут начисления процентов в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ

РФ за каждый день просрочки. Нет даже минимальных гарантий по оплате труда работников предприятий-банкротов!

Федерация профсоюзов Свердловской области уже 20 лет заявляет о необходимости страховать зарплату.

Качественному труду – достойную зарплату!

На сегодняшний день свою работу считают идеальной лишь 24% россиян. Из тех, кто не считает свою работу идеальной, большинство (84%) хотели бы получать более высокую зарплату. Таковы результаты опроса, проведенного сервисом подбора персонала «Работа.ру» в апреле 2021 года с участием свыше 5 тысяч человек из всех регионов России.

Уровень доходов населения напрямую влияет на экономическую ситуацию в стране. Повышение покупательной способности зарплаты увеличит доходную часть бюджетов, снизит их расходы на социальные пособия.

В Свердловской области за 2021 год средняя зарплата составила 48 415 рублей (рост к предыдущему году – 110,3%), в промышленности – 51 469 рублей (рост – 111,5%). По отраслям бюджетной сферы расклад такой: в образовании – 40 834 рублей (рост – 110,5%); в сфере культуры – 49 554 рублей (рост – 109,5%); в здравоохранении – 46 650 рублей (98,6%). По здравоохранению снижение уровня зарплаты вызвано главным образом уменьшением объема работ (соответственно и выплат) в «красной зоне».

В то же время при зафиксированном росте номинальной зарплаты люди могут позволить себе меньше, чем раньше.

Сейчас, с ростом цен на товары и услуги из-за введенных санкций, это особенно заметно.

Назрела необходимость узаконить обязательность индексации зарплаты работников не реже одного раза в год и не ниже коэффициента инфляции, с учетом роста протребительских цен и прожиточного минимума соответствующего региона.

Сегодня закон позволяет работодателям проводить индексацию в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Однако при продолжающемся росте цен на услуги, товары и продукты именно отказ от индексации зарплаты стал одной из самых популярных «антикризисных мер», используемых бизнесом. Таким образом, требование «Рост тарифов – не выше роста зарплат!», с которым профсоюзы не первый год выходят на первомайскую демонстрацию, до сих пор остается актуальным.

Одним из приоритетных остается требование профсоюзов увеличить долю тарифной ставки (оклада), которая является постоянной частью зарплаты, до 70%:

размер тарифа ниже 50% зарплаты позволяет работодателям манипулировать с долей переменной части, лишая работников гарантий материальной стабильности и сдерживая рост доходов населения.

С 1 мая 2018 года под давлением профсоюзов минимальный размер оплаты труда (МРОТ) был повышен до прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в целом по РФ. С 1 января 2022 года МРОТ в Свердловской области достиг 15 974 рублей (с учетом район-

ного коэффициента 15%). Это выше прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на 2022 год по региону в размере 13 379 рублей.

Однако МРОТ, превышающий прожиточный минимум, – это не самоцель, а лишь промежуточный результат: ведь ПМ – это уровень выживания, а не достойной жизни.

Чем выше доход – тем больше налоги!

Профсоюзы во время первомайских акций последовательно выступают и за справедливое распределение доходов, в том числе за прогрессивную шкалу налогообложения: **чем меньше зарплата – тем меньше налоги, и наоборот: чем выше доход – тем больше налоги в бюджет государства.**

В настоящее время сделан первый шаг к восстановлению прогрессивной шкалы налогообложения. Принят закон об увеличении НДФЛ для состоятельных граждан. С 2021 года доходы, превышающие 5 миллионов рублей в год, облагаются налогом по ставке 15%.

За справедливые пенсии, рассчитанные по трудовому вкладу!

Пятая часть членов ФНПР – люди пенсионного возраста. Профсоюзы требуют им достойной жизни: **те, кто честно работал, имеют право на достойный отдых.** Это справедливо! Профсоюзы также активно продвигают вопрос о возвращении полной индексации пенсий работающим пенсионерам.

Сегодня, когда на Россию ополчился почти весь мир, защита законных прав и интересов человека труда приобретает особое значение!

Дорогие земляки!

От лица Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей поздравляю вас с Праздником Весны и Труда!

Традиционно Первомай является днем солидарности трудящегося населения, когда люди разных профессий стремятся выразить свои общие стремления к повышению качества жизни, улучшению условий труда и стабильности. Многие наши



земляки встречают эту весеннюю дату с воодушевлением, новыми надеждами и планами.

У работодателей и профсоюзов единая цель – сделать Свердловскую область сильной и процветающей, а трудящихся – социально защищенными и обеспеченными. Этому способствует взаимодействие и конструктивный диалог между профессиональными объединениями работодателей, органами власти и профсоюзами. В Свердловской области успешно решаются вопросы, связанные с модернизацией производств, соблюдением прав работников, возрождению престижа профессионального образования.

Уверен, что благодаря нашим общим усилиям в Свердловской области будут успешно достигаться цели и задачи по созданию комфортных условий труда для уральцев!

Примите самые искренние поздравления с наступающим праздником и пожелания крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии и оптимизма!

Первый вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей А.В. Породнов



Уважаемые активисты профсоюзного движения Свердловской области!

От имени депутатов Законодательного Собрания Свердловской области поздравляю вас с Днем весны и труда!

Любимый всеми поколениями уральцев Первомай для российского профсоюзного движения был и остается Международным днем солидарности и борьбы за социально-трудовые права работников и членов их семей.

Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области объединяет более 30 областных организации отраслевых профсоюзов и координационные советы профорганизаций в 50 муниципальных образованиях. В их составе около четырех тысяч первичных профсоюзных организаций, действующих на производстве и в бюджетных учреждениях, в государственном секторе и частных предприятиях. Всего в областной организации профсоюзов состоят более 500 тысяч человек. Это значительная и эффективная сила в отстаивании прав трудящихся!

Региональные законодатели высоко ценят участие профсоюзов в разработке и реализации областных законов, регулирующих отношения в сфере труда, социальной защиты, социального обеспечения. Региональным парламентом приняты областные законы о правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности, о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Среднего Урала, об охране труда в Свердловской области, о ветеранах труда Свердловской области и ряд других законодательных актов. По предложениям профсоюзов Законодательным Собранием неоднократно принимались востребованные уральцами меры социальной поддержки.

В сложных условиях пандемии коронавирусной инфекции, совместно с депутатами Законодательного Собрания, представители Федерации профсоюзов Свердловской области занимались вопросами соблюдения трудовых прав медицинских работников, обсуждали изменения в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы. Приняты нормативные правовые акты, предоставляющие налоговые льготы организациям.

Мы встречаем сегодняшний праздник в непростых условиях, когда перед нашей страной стоят масштабные задачи. Уверена, что благодаря эффективным мерам, которые предпринимаются Президентом нашей страны, Правительством России, органами власти Свердловской области, крупным бизнесом, предпринимательским сообществом и профсоюзами, нам удастся преодолеть все вызовы современности, защитить трудовые права и повысить уровень жизни уральцев.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия и дальнейших успехов в труде на благо Свердловской области и России!

Председатель Законодательного Собрания Свердловской области Л.В. Бабушкина

Как профсоюз интересы работников защищает

Справедливость должна торжествовать не только в сказках. В жизни в роли помощников честных тружеников выступают профсоюзы. В праздничном номере мы решили рассказать, как наши юридические службы защищают права и законные интересы наемных работников. Вот лишь несколько примеров эффективной деятельности профсоюзов в защиту работников.

ОТМЕНА НЕПРАВОМЕРНОГО ПРИКАЗА

В 2021 году наибольшее количество обращений членов профсоюзов было связано с соблюдением трудовых прав в период пандемии коронавируса. Особенно остро встал вопрос о правомерности отстранения от работы сотрудников, не прошедших вакцинацию.

Так, приказом от 12.08.2021 г. по ОАО «МРСК Урала» было принято решение не допускать к работе сотрудников аппарата управления, не сделавших прививку против COVID-19, при этом энергетики на тот момент не входили в перечень категорий, подлежащих обязательной вакцинации согласно постановлению главного санврача.

Свердловская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза обратилась с заявлением в защиту работников в прокуратуру Свердловской области и прокуратуру Октябрьского района города Екатеринбурга. В результате мер прокурорского реагирования 28 сентября 2021 года неправомерный приказ был отменен.

ПРИЗНАНИЕ УВОЛЬНЕНИЯ НЕЗАКОННЫМ

Председатель первичной профсоюзной организации Комплексного центра социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил была уволена по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением сторонами условий трудового договора) с нарушением процедуры расторжения трудового договора.

На защиту председателя встали Нижнетагильская городская организация профсоюза работников госучреждений и ОО РФ и прокуратура Дзержинского района города Нижнего Тагила. Прокурор обратился с иском о защите трудовых прав работницы. 7 октября 2021 года суд первой инстанции, а в декабре и Свердловский областной суд признали увольнение неза-

конным. Женщина была восстановлена на работе.

Нижнетагильская городская организация профсоюза оказывала юридическую помощь на протяжении всего процесса и предоставила сопровождение на судебном заседании.

ВЗЫСКАНИЕ НЕДОПЛАТЫ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИКИ

Продолжается практика судебного взыскания повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни по искам ППО Богословской ТЭЦ в интересах работников.

В минувшем году председателю профкома удалось в кассационной инстанции доказать, что работники пропустили срок исковой давности по уважительной причине – до обращения в суд они подавали жалобы в Государственную инспекцию труда и рассчитывали, что нарушение будет устранено в досудебном порядке.

В результате в декабре 2021 года в пользу работников Богословской ТЭЦ была взыскана недоплата за работу в выходные и праздничные дни, денежная компенсация морального вреда на общую сумму 800 тысяч рублей.

ЗАЩИТА ПРАВ НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

В мае 2021 года правовой инспектор труда Нижнетагильского филиала Дорпрофжел на Свердловской железной дороге выявил ошибку в документации и помог в судебном порядке восстановить «вредный» стаж для назначения досрочной пенсии сотруднице сервисного локомотивного депо Свердловск ООО «СТМ-Сервис».

В ноябре этого же года Чкаловский районный суд Екатеринбурга полностью удовлетворил иск водителя троллейбуса к Пенсионному фонду РФ о включении периодов работы в специальный стаж и досрочном назначении пенсии по старости. Интересы водителя в суде представлял юрист Свердловской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

РЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В ДОСУДЕБНОМ ПОРЯДКЕ

Зачастую правовая помощь профсоюза позволяет решить трудовой конфликт в досудебном порядке через комиссию по трудовым спорам (КТС). В 2021 году в эти комиссии профсоюзными юри-

стами по просьбе работников составлены 178 заявлений.

Так, активно работает КТС в Корпорации ВСМПО-АВИСМА. В 2021 году комиссия рассмотрела 37 индивидуальных трудовых споров. 15 из них при поддержке профсоюза разрешены в пользу работников.

КТС созданы в 38 предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации Горно-металлургического профсоюза России. В 2021 году специалистами юридических служб профсоюза оказана правовая помощь в оформлении 55 материалов в эти комиссии.

В учреждениях здравоохранения Свердловской области работают 42 КТС. Только председателем профкома Ивдельской центральной районной больницы подготовлены 24 материала для рассмотрения на заседаниях комиссии. Решения приняты в пользу работников.

На полигоне Свердловской железной дороги КТС действуют в каждой третьей организации, в которой работают члены Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Это 86 комиссий, созданных, как правило, по инициативе первичных профсоюзных организаций!

Практика показывает, что в тех предприятиях и организациях, где активно функционируют комиссии по трудовым спорам, трудовые конфликты в большинстве случаев разрешаются непосредственно на местах во внесудебном порядке. А это экономит время и деньги.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В минувшем году правовые работники профсоюзов области 368 раз оказали помощь в оформлении документов в суды, представляли в судах интересы 119 членов профсоюзов. 101 иск работников был удовлетворен.

В ТЕМУ

В 2021 году в период деятельности председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских в качестве депутата Государственной Думы РФ VII созыва по его поручению юридическим департаментом ФПСО подготовлен ряд важных законопроектов. В том числе законопроект о наделении профсоюзов правом обращаться в суд в интересах работника не только по его просьбе, но и по собственной инициативе (№ 1185096-7).

«Своих не бросаем!»

Профсоюзные активисты в большинстве своем – люди деятельные, энергичные, неравнодушные. Их хватает не только на выполнение профессиональных задач и защиту прав трудящихся. Им не все равно на происходящее в стране и мире.

В период проведения спецоперации многие включились в акцию «Своих не бросаем!», цель которой – выразить поддержку российским военным и показать единство граждан страны.



В частности, координационный совет профсоюзных организаций Тавдинского городского округа 22 марта принял участие в патриотическом автопробеге.

В Белоярском городском округе, в Талице, в Красноуфимске профсоюзные работники организовали сбор гуманитарной помощи для самых маленьких беженцев с Донбасса, нуждающихся в детском питании, подгузниках и других средствах гигиены.

И это только малая часть мероприятий, проходящих под лозунгом «Своих не бросаем!» Профсоюзы Свердловской области снова и снова подтверждают:

«В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!»

Консультация юриста по исполнительному листу от взыскателя



С 1 февраля нельзя удерживать суммы по исполнительному листу от взыскателя, если зарплата сотрудника не превышает прожиточный минимум самого работника и его иждивенцев.

Это связано с изменениями, которые внесли в ГПК РФ. По ТК РФ удержание из выплат, с которых не производят взыскание, запрещено.

Отметим, речь идет о прожиточном минимуме трудоспособного населения в целом по России. Сейчас он 13 793 рублей. Если в регионе прожиточный минимум для определенной группы населения выше, применять надо региональный.

Если вы столкнулись с подобной ситуацией, то все тонкости прописаны в письме Роструда от 26.01.2022 N ТЗ/310-6-1, Федеральном законе от 29.06.2021 N 234-ФЗ «О внесении изменений в статью 446 Гражданско-го процессуального кодекса

Российской Федерации и Федерального законе «Об исполнительном производстве». В случае же если в вашей организации есть профсоюзная организация, то вы можете обратиться за квалифицированной помощью к профсоюзным юристам.

Именно объединение в профсоюзные организации дает наемным работникам самых разных производственных и служебных сфер возможность защищать своих членов с привлечением высококлассных специалистов.

К тому же у каждой профсоюзной организации есть возможность обратиться за консультациями в вышестоящие профсоюзные структуры: как в отраслевые, так и в территориальные. Юристы Федерации профсоюзов Свердловской области всегда готовы оказать консультационную помощь работникам, состоящим в членских организациях ФПСО.

Чтобы хорошо трудиться, надо... учиться

Доказано Вадимом Кытмановым!



Поправки в Конституцию, гарантирующие «уважение человеку труда», приняты в 2020 году. Но, вне всякого сомнения, человек, честно выполняющий свою работу, во все времена уважаем коллегами и обществом! Об одном из них и пойдет рассказ.

Знакомьтесь: Вадим Кытманов – токарь Надеждинского металлургического завода и один из победителей второго этапа конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО».

Профессию Вадим Викторович не выбирал. Она сама его выбрала.

– Мне кажется, всем мальчикам нравится обрабатывать металл. И я не исключение, – улыбается наш герой.

После школы он отучился на токаря и пришел на градообразующее предприятие – Надеждинский металлургический завод, где уже трудился его отец.

С тех пор прошло 25 лет. Все эти годы Вадим Кытманов не просто работал по основной специальности, но и осваивал смежные: стропальщика, фрезеровщика, резчика на пилах и ножовках...

– Психологи говорят, что мужчина должен хотя бы раз в 5 лет вносить в свою жизнь разнообразие, чтобы не застаиваться на месте, не терять интереса к любимому делу и в целом к жизни, а, напротив, постоянно развиваться, ставить новые цели и их добиваться. У меня это получается чаще: раз в 2-3 года, – рассказывает Вадим Викторович.

И речь не только о профессиональных навыках! В 2003 году Вадим Кытманов вошел в состав заводской сандружины, а в 2010-м был назначен командиром звена.

– В составе сандружины мы проходим обучение по оказанию первой медицинской помощи и эвакуации пострадавших, – делится наш герой. – Раньше мы довольно часто выезжали на сборы, участвовали в соревнованиях среди сандружин. Эти навыки нужны не только на работе, но и в обычной жизни.

Неудивительно, что именно Вадиму Кытманову предложили стать уполномоченным по охране труда в цехе по ремонту металлургического оборудования, где он и работает.

Всего по Свердловской области более 10 тысяч общественных уполномоченных по охране труда. И это – мощная сила! Никто лучше работников на местах раньше других не заметит того, что угрожает здоровью и жизни окружающих, и своевременно обратит на это внимание руководства.

– Моя задача заключается в том, чтобы регулярно обходить свой участок и выявлять нарушения, которые могут стать причиной несчастного случая, – поясняет Вадим Викторович. – По весне это, как правило,

наледь перед входом в цех или сосульки, угрожающие упасть на голову. Круглогодично это нарушения техники безопасности на рабочем месте. Например, работник оставил в станке ключ-бирку. Это чревато тем, что запустить станок может кто-то другой и тем самым травмироваться сам или травмировать других.

А еще уполномоченный по охране труда обращает внимание на состояние спецодежды и исправность ручного инструмента, а также следит за правильным использованием работниками средств индивидуальной защиты. Если он увидит, что, к примеру, газорезчик режет металл без противозащитных наушников, он попросит его остановить работу и надеть эти наушники или воспользоваться берушами.

В этом году Вадим Кытманов впервые принял участие в конкурсе уполномоченных по охране труда, организованном Федерацией профсоюзов Свердловской области. Его результаты на новом поприще – количество проведенных проверок, выявленных нарушений, внесенных предложений по улучшению условий труда и т.п. – уже обеспечили Вадиму Викторовичу звание «Лучшего уполномоченного по охра-

не труда» во втором этапе, на уровне горно-металлургических предприятий региона, и выход в следующий этап.

Есть у Виктора Кытманова еще одно звание – «Лучший наставник молодежи». Своим опытом он охотно делится с теми, кто делает в профессии токаря первые шаги. Пришлось обучать (и воспитывать!) даже выходца из мест лишения свободы.

При всех своих немалых обязанностях Вадим Викторович находит время на участие в спортивной и культурной жизни завода: защищает честь цеха на соревнованиях по волейболу, футболу, лыжному спорту, стрельбе из пневматической винтовки, ездит с коллегами на рыбалку, посещает театры.

Вне работы он тоже выбирает активный отдых: вместе с семьей – женой и двумя дочками – выезжает на природу, летом – чтобы половить рыбку, пособирать грибы и ягоды, зимой – прокатиться на лыжах.

Впереди – Первомай, который для Вадима Кытманова и его коллег – не просто дополнительный выходной, а Праздник! День, когда они собираются вместе, чтобы поздравить друг друга, ведь именно они – люди труда – главные виновники торжества!

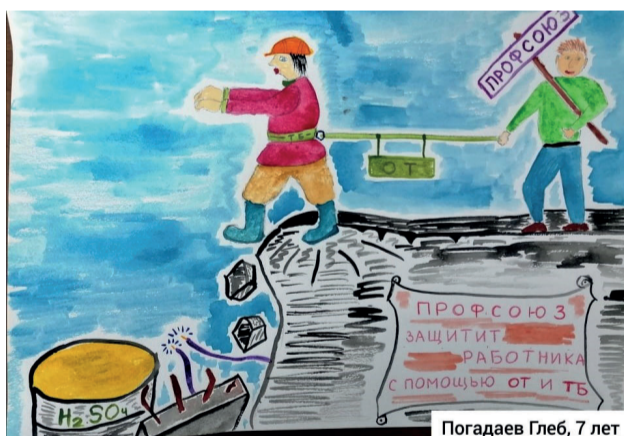
«Какой здоровый я и смена вся моя!»

За несколько дней до Первомая, 28 апреля - еще одно важное событие: Всемирный день охраны труда, цель которого – содействовать предотвращению несчастных случаев и заболеваемости работников на производстве.

В Свердловской области выстроена мощная система контроля за соблюдением техники безопасности, основанная на тесном взаимодействии профсоюзных работников и государственных служб, таких как Прокуратура и Государственная инспекция труда.

В рамках этого сотрудничества проводятся регулярные плановые проверки учреждений. В конце марта 2022 года работники прокуратуры и представители профсоюзов проинспектировали учреждения Каменского городского округа.

Проверка показала: сделано немало, но нарушения, которые могут стать угрозой для жизни и здоровья работников, все же имеются. В частности, выявлены факты формального отношения к проведению медицинских осмотров и обеспечению средствами индивидуальной защиты, неэффективного управления профессиональными рисками, незнания руководителями и специалистами учреждений актуальных требований охраны труда, действующих на



Погадаев Глеб, 7 лет



Усольцева Мария 15 лет

данный момент, несовершенства системы управления охраной труда и т.п. По выявленным нарушениям будут применяться меры прокурорского реагирования! Кроме того, не решен вопрос финансирования мероприятий по охране труда, особенно в учреждениях сферы социального обслуживания населения.

Однако отмечается готовность работодателей к конструктивному диалогу и исправлению нарушений. Это радует!

Каждый – и работник, и

работодатель – должен понимать, что жизнь и здоровье человека труда – главный приоритет. И лучше прививать эту мысль с самых малых лет! Именно с целью вложить в детские умы необходимость

беречь себя и окружающих главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов уже несколько лет подряд проводит конкурс детского рисунка «Жизнь и здоровье главнее всего». В 2022 году в нем приняли участие более 300 ребят от 3 до 17 лет из семей представителей профсоюзных организаций, входящих в структуру ФПСО.

Приятно, что важность и нужность такой просветительской работы понимают и признают не только организаторы

конкурса, но и руководители промышленных предприятий. Свидетельством тому является, в частности, размещение репродукций рисунков детей членов профсоюза на баннере возле проходной Северского трубного завода в городе Полевской.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Возрастная категория от 3 до 6 лет:

1 место – Федор Казаков-Апкаримов;
2 место – Ярослав Богатов;
3 место – Владимир Комолов.

Возрастная категория от 7 до 11 лет:

1 место – Глеб Погадаев;
2 место – Артем Верзилов;
3 место – Егор Пудваль.

Возрастная категория от 12 до 17 лет:

1 место – Мария Усольцева;
2 место – Максим Черемных;
3 место – Антон Крючков.

Приз «социальных симпатий» достался 17-летней Валерии Кокотовой, чья работа набрала наибольшее количество голосов и комментариев в социальных сетях.